

Статус иностранного гражданина	Документы, подтверждающие разрешение на нахождение в РФ	Нужно ли брать разрешение на привлечение иностранца работодателю?	Должно ли быть разрешение на работу у сотрудника?	Сроки уведомления миграционной службы: а) о прибытии б) заключении (расторжении) трудового договора или договора подряда	Прочие нюансы	Алгоритм трудоустройства
Постоянно проживающий	Вид на жительство	Нет	Нет	А. Не нужно. Б. 3 рабочих дня		Как и для граждан РФ. Вместо паспорта работник предъявляет вид на жительство. Медицинский полис он оформляет сам
Временно проживающий	Разрешение на временное проживание	Нет	Нет	А. Не нужно. Б. 3 рабочих дня	Может работать только в регионе проживания	Как и для граждан РФ. Вместо паспорта работник предъявляет разрешение на временное проживание. Медицинский полис он оформляет сам
Временно пребывающий из страны с визовым режимом с РФ	Виза	Да	Да	А. 7 рабочих дней. Б. 3 рабочих дня	Может работать только в регионе проживания и только по профессии, указанной в разрешении на работу	Необходимо подать в службу занятости заявку на удовлетворение потребности в специалисте. Если служба занятости не подберет кандидата, оформить разрешение на привлечение и использование в работе иностранца, разрешение на работу, составить приглашение на въезд в Россию, поставить сотрудника на миграционный учет и заключить трудовой договор (или договор подряда). У иностранца должен быть полис ДМС. Либо компания берет его медицинское страхование на себя
Временно пребывающий в безвизовом порядке (кроме стран — участниц ЕАЭС)	Миграционная карта	Нет	Необходим патент	А. 7 рабочих дней. Б. 3 рабочих дня	Может работать только в регионе проживания и только по профессии, указанной в разрешении на работу	Работодатель оформляет иностранцу приглашение на въезд, ставит на миграционный учет. Иностранный гражданин получает патент для работы, и стороны заключают трудовой (или гражданско-правовой) договор. Нужен полис ДМС. Либо компания заключает договор на предоставление платных медуслуг иностранному работнику
Граждане из стран — членов ЕАЭС (Беларуси, Армении, Казахстана, Киргизии)	Паспорт соответствующего государства	Нет	Нет	А. Не нужно. Б. 3 рабочих дня		Как и для граждан РФ. Медицинский полис сотрудник оформляет сам
Беженцы	Удостоверение беженца	Нет	Нет	А. Не нужно. Б. 3 рабочих дня		Как и для граждан РФ. Медицинский полис сотрудник оформляет сам
Высококвалифицированные специалисты	Вид на жительство, при необходимости виза	Нет	Да. Может быть выдано разрешение на работу, действующее на всей территории России	А. 7 рабочих дней. Б. 3 рабочих дня Ежеквартально нужно уведомлять ФМС о фактической выплате вознаграждения за труд	Установлена минимальная заработная плата	Составлять запрос в службу занятости и оформлять разрешение на привлечение и использование в работе не нужно ни для самого сотрудника, ни для членов его семьи. Компания должна сначала заключить трудовой или гражданско-правовой договор с таким сотрудником, а затем оформить иностранцу разрешение на работу, пригласить въехать в РФ, поставить на миграционный учет. Полис обязательного медицинского страхования работнику не нужен